В связи с вступлением в силу Федерального [закон](consultantplus://offline/ref=1E70222B7AD23E2171D4A20F0CEA9945770B2E82EC28CAA2E3DC6487660B22AD43E426F4BAEBE1DFE832B3F817IADED)а от 29.12.2017 № 476-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» с 1 января 2019 года органы службы занятости будут осуществлять организацию сопровождения при содействии занятости инвалидов

Под сопровождением при содействии занятости инвалида понимаются: оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве; создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте; а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя. Мероприятия по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов включаются в региональные программы содействия занятости населения.

Названным Федеральным законом предусмотрено, что информация о незанятых инвалидах, испытывающих трудности в поиске работы, об оказанных государственных услугах по содействию их занятости в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалидов, вносится в Регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения - физических лиц в соответствии с порядком его ведения и перечнем содержащихся в нем сведений, утверждаемыми уполномоченным Правительством РФ, федеральным органом исполнительной власти.

Определены особенности организации содействия занятости инвалидов (при осуществлении содействия занятости инвалидов органами службы занятости совместно с работодателями обеспечиваются индивидуальный подход, мониторинг трудоустройства и закрепляемости инвалидов на рабочих местах, оборудованных для работы инвалидов).

Федеральным [закон](consultantplus://offline/ref=1E70222B7AD23E2171D4A20F0CEA994576032084EC22CAA2E3DC6487660B22AD43E426F4BAEBE1DFE832B3F817IADED)ом от 03.10.2018 N 353-ФЗ«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»закреплено право работников с 1 января 2019 года на получение освобождения от работы на 1 день раз в 3 года для прохождения диспансеризации, а работников предпенсионного возраста - на 2 рабочих дня каждый год.

Работники будут освобождаться от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления, при этом день (дни) прохождения диспансеризации будут определяться по соглашению между работником и работодателем.

Старший помощник прокурора

Павловского района

юрист 1 класса М.Ю. Шелест